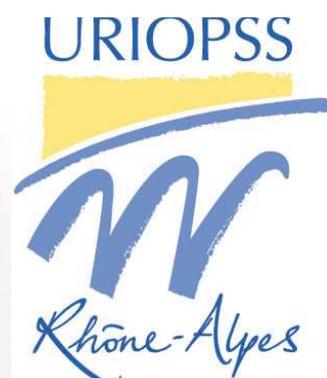


Unir les associations pour développer les solidarités



Assemblée Générale

le 23 juin 2010

Grand Parc de
Miribel Jonage
Vaulx en Velin

Rapport de gestion 2009

Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux

259, rue de Créqui - 69422 LYON Cedex 03
e.mail : secretariat@uriopss-ra.asso.fr / Site Internet : www.uriopss-ra.asso.fr

N° Préfecture du Rhône 04121
N° Siret : 77984723500040

► Rapport moral

Mot du Président

Il y a un an, dans ce même lieu, j'évoquais pour nos 60 ans les inquiétudes face à un environnement très fragilisant pour les associations et l'ensemble des organismes privés à but non lucratif, en raison de l'ampleur des réformes projetées pendant une crise financière sans précédent.

Nous nous trouvons aujourd'hui dans cette réalité qui nous interroge et nous oblige plus que jamais à revoir nos synergies pour défendre nos valeurs.

La crise et le risque de non solvabilité possible de certains Etats entraînent aujourd'hui un basculement de toutes les économies européennes vers une gestion publique très rigoureuse, alors que cette même crise a fortement augmenté le nombre des personnes fragilisées dans nos sociétés.

A ce sujet, je signale la lettre ouverte adressée par un ensemble de fédérations et l'Uniopss au premier ministre François Fillon, et parue dans le monde du 8 juin dernier. Nous demandons une attention particulière des pouvoirs publics sur les publics fragiles car ils ne peuvent pas être doublement touchés par la crise et le renforcement de la rigueur budgétaire.

La réorganisation de l'Etat dans les régions et les départements, associée à la fragilisation des associations, modifie nos manières de travailler avec nos interlocuteurs.

La RGPP (Réforme Générale des Politiques Publiques) vise à transformer en profondeur les missions et l'organisation de l'Etat, ce sont près de 400 mesures qui touchent au logement, à l'emploi, la formation professionnelle, la justice, la politique de la ville, la solidarité, la santé... Ces mesures portent également sur l'organisation de l'Etat au niveau national, régional et départemental. L'échelon régional est affirmé comme l'échelon pertinent de pilotage des politiques de l'Etat avec le renforcement du rôle du Préfet de région et des directions régionales par rapport aux directions départementales.

Les Agences Régionales de Santé qui répondent aux vœux de l'Uniopss dans le sens d'une plus grande transversalité dans l'approche de la santé ont été installées en avril 2010.

Nous sommes aujourd'hui dans la période des nominations à la Conférence Régionale de Santé et d'Autonomie, en attendant celles qui concerneront les Conférences de Territoires, autres lieux stratégiques.

Au-delà de ces réformes, qui ont des conséquences importantes pour les associations de solidarités engagées dans les politiques publiques, ce sont les modes de relations entre les pouvoirs publics et leurs partenaires qui évoluent significativement. L'introduction d'une procédure d'appel à projet pour la création, la transformation ou l'extension des établissements et services sociaux et médico-sociaux, la conclusion obligatoire de contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens pour certains, l'incitation aux groupements pour les autres, l'introduction de la notion de performance, modifient en profondeur la régulation du secteur social et médico-social avec des conséquences pour le secteur sanitaire.

Ces réformes permettront-elles de prendre pleinement en compte les spécificités du secteur social et médico-social ? La nouvelle régulation fera-t-elle des associations de simples

prestataires de services ou permettra-t-elle l'expression d'un véritable partenariat entre associations et pouvoirs publics ?

C'est à nous, Uniopss, Uriopss, Adhérents, de défendre l'apport sociétal de notre mode de fonctionnement non lucratif au côté du public et à démontrer que la lucrativité atteint ses limites pour une gestion globale de la protection sociale et pour aider les plus fragilisés.

Notre apport incontestable est celui généré par cette complexité associative et qui n'est autre que le lien social.

Nous avons toujours su nous adapter aux évolutions de l'environnement et nos compétences de gestionnaires n'ont rien à envier à celles du monde lucratif. Mais nous devons, par notre engagement, démontrer nos capacités d'observation, d'innovation et de création en concordance avec nos projets associatifs.

Nous devons en particulier montrer nos capacités à nous unir pour construire des messages forts et clairs et réfléchir à nos organisations pour développer le travail en réseau et mutualiser les moyens. Nous nous sommes pour cela engagés à deux niveaux :

- **Le niveau politique** : dans notre mission d'« Union », et à partir de la Conférence Régionale des représentants régionaux des adhérents nationaux à l'Uniopss, nous travaillons depuis 3 ans à la mise en synergie d'une concertation politique entre fédérations et associations.

Ce travail important au sein du réseau Uniopss s'est finalement concrétisé par une alliance avec d'autres Fédérations comme la FEHAP, la FEGAPEI et la représentation des syndicats d'employeurs regroupés au sein d'UNIFED et qui a débouché sur la constitution du GRISS, Groupement Rhônalpin Interfédéral Sanitaire et Social (Privé Non Lucratif) en Rhône-Alpes.

Ce Groupement, à vocation politique, regroupe la majorité des fédérations et des organismes privés non lucratifs en Rhône-Alpes. Il doit nous permettre de présenter ensemble des positions relatives aux projets en région, en matière de santé, médico-social et social. C'est aussi un moyen d'être repéré par les pouvoirs publics pour relayer les problématiques politiques et transversales à l'ensemble du secteur privé non lucratif sanitaire et social.

Après un réel travail de tous au sein de ce Groupement pour faire des propositions communes en matière de représentation au sein de la CRSA (Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie), nous nous engageons ensemble dans un devoir de mobilisation en priorisant l'intérêt général avant l'intérêt individuel.

Les travaux qui nous attendent concernent l'observation et l'évolution des besoins, les innovations et la difficile adéquation entre besoins et financements.

- **Le niveau technique et d'expertise** : l'Uriopss Rhône-Alpes avec son pôle de coopération a déjà aidé de nombreuses associations à réfléchir et concrétiser des rapprochements et a acquis une grande expérience dans ce domaine. L'équipe apporte un réel soutien et accompagnement aux adhérents pour répondre aux objectifs collectifs définis et validés chaque année maintenant par le Conseil d'Administration.

Sur un plan plus large au niveau régional, et en tant que représentant de l'Uriopss au CESR, j'ai assuré une participation active sur les commissions de travail relatives à la vie associative, les formations sanitaires et sociales, la santé et surtout la lutte contre l'exclusion. Des « Conférences des Partenaires » réunissant tous les acteurs concernés en un lieu de réflexion, d'échanges et d'action pour donner des pistes de prévention de l'exclusion.

Enfin, avec la directrice nous sommes également très engagés au sein de la CPCA (Conférence Permanente des Coordinations Associatives) avec, entre autre, le lancement de l'expérimentation d'un fond commun pour la formation des bénévoles et bien sûr à la CRESS dont la présidence a été confiée par ses adhérents à Laure Chareyre en 2008.

L'année 2009 a aussi été fortement marquée par la préparation et l'accueil du Congrès de l'Uriopss qui s'est déroulé à Lyon en janvier 2010.

Ce congrès a réuni plus de mille quatre cents participants et a constitué un moment très riche et fort de sens.

Au-delà de la diffusion de l'ouvrage « Faire Société » co-écrit par les membres du Conseil de prospective, lui-même présidé par Robert Lafore, et 10 ans après « Faire Société » de François Bloch Lainé, ce congrès a aussi permis de nous mobiliser et donner du corps au Manifeste ci-joint, véritable illustration de la capacité à nous inscrire dans un projet de société.

Je ne peux terminer ce rapport moral sans rappeler à votre souvenir Monsieur Roger Badoil, Trésorier de l'Uriopss jusqu'en 2008, et très actif au sein de notre bureau pendant près de 15 ans. Il nous a quitté en ce début d'année à la suite d'une longue maladie.

Je tiens aussi à remercier Francis Contis qui, prenant sa retraite de la Mutualité du Rhône, a réorganisé ses engagements. Il quitte la vice-présidence de l'Uriopss après y avoir effectué un travail considérable pour lequel les administrateurs et les salariés de l'Uriopss se joignent à moi pour le remercier très sincèrement.

Enfin, les derniers remerciements vont aux services de l'Etat au Conseil Régional qui apportent à l'Uriopss un soutien important avec deux types de contrats :

- Etat et Région dans le cadre du Contrat Sectoriel à l'Economie Sociale, pour l'action collective « Pôle de coopération » qui bénéficie à l'ensemble des adhérents.
- La Région qui apporte un soutien spécifique pour la vie associative de notre tête de réseau.

Le Président
Bruno de la BASTIE

► Rapport financier sur les opérations de l'exercice clos au 31 décembre 2009

EVOLUTION ANNUELLE DU COMPTE DE RESULTAT

	2009	2008	2007
Produits d'exploitation			
Prestations de service (<i>abonnements et stages formation</i>)	384 276	340 063	323 962
Subventions d'exploitation (<i>Dont subventions sur actions</i>)	123 037 (98 468)	82 187 (73 670)	75 301 (46 164)
Cotisations (<i>adhérents+partenaires</i>)	558 760	539 739	517 534
Reprises sur DAP	16 171	10 559	7 457
Vente autres produits	297 994	290 732	319 852
Total produits exploitation	1 380 238	1 263 280	1 244 106
Charges d'exploitation			
Achats et charges externes	418 455	351 131	405 770
Impôts et taxes	60 665	65 757	58 470
Salaires et charges sociales	857 684	845 223	790 860
Dotations et autres charges	38 566	24 765	27 765
Total charges d'exploitation	1 375 370	1 286 875	1 282 865
Résultat d'exploitation	4 868	- 23 595	- 38 760
Produits financiers	14 970	16 513	14 962
Charges financières	0	0	
Résultat financier	14 970	16 513	14 962
Produits exceptionnels	2 258	2 785	2 271
Charges exceptionnelles	877	915	210
Résultat exceptionnel	1 381	1 869	2 061
Total des Produits	1 397 467	1 282 578	1 261 338
Total des Charges	1 376 247	1 287 791	1 283 075
Solde intermédiaire	21 220	- 5 213	- 21 737
+ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs		0	46 135
- Engagements à réaliser sur ressources affectées (subvention DRASS)		0	
EXCEDENT OU DEFICIT	21 220	- 5 213	24 398

EVOLUTION ANNUELLE DU BILAN

ACTIF	2009	2008	2007
Actif immobilisé			
Immobilisations incorporelles	2 637	5 734	5 412
Immobilisations corporelles	16 639	19 201	25 781
Immobilisations financières et participations	18 533	8 533	8 437
Total Actif immobilisé	37 809	33 468	39 630
Actif circulant			
Stocks et en cours			0
Créances d'exploitations	218 648	208 041	226 439
Disponibilités et charges constatées d'avance	390 255	412 383	431 637
Total Actif circulant	608 903	620 424	658 076
Total général de l'ACTIF	646 712	653 892	697 706
PASSIF	2009	2008	2007
Fonds propres			
Fonds associatifs	114 505	114 505	114 505
Réserves	39 394	91 727	67 329
Résultat de l'exercice	21 220	(5 213)	24 398
Total Fonds propres	175 119	201 019	206 232
Provisions pour risques et charges	166 293	94 228	82 667
Fonds dédiées		0	53 265
Emprunts et dettes	305 300	358 645	355 542
Total général du PASSIF	646 712	653 892	697 706

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2009, que nous soumettons à votre approbation, ont été arrêtés en euros le 5 mai 2010 par le conseil d'administration de l'Uriopss Rhône-Alpes.

Ils ont été élaborés et présentés dans le respect des conventions générales prescrites par le Plan Comptable Général issues du règlement 99.03. Il a été fait application des dispositions du règlement n°99-01 relatif aux modalités d'établissement des comptes annuels des Associations et Fondations.

I- COMMENTAIRES DES CHIFFRES CLES 2009

<p style="text-align: center;">Total du BILAN = 646 712 € Produits d'exploitation = 1 380 238 € Total des produits = 1 397 467 € Résultat net de l'exercice = 21 220 €</p>
--

I-1- TOTAL BILAN 2009 = 646 712 €

ACTIF

⇒ **Les IMMOBILISATIONS = 37 809 €**

- Les immobilisations incorporelles et corporelles recouvrent le matériel informatique et logiciels ainsi que le matériel de bureau et agencements.

- Les immobilisations financières : Une avance de 10 000 € a été consentie à l'Uniopss pour le règlement d'un prestataire d'un guide conçu ensemble. A noter que cette avance est remboursée depuis début 2010.

⇒ **ACTIF CIRCULANT = 608 903 €**

PASSIF

La variation des réserves et provisions s'explique par :

⇒ Une opération liée à la régularisation sur années antérieures de la contribution employeur sur les provisions retraite pour l'ensemble du personnel et calculée au 31 décembre 2008. Cette régularisation est venue réduire de **47 120 €** les réserves pour abonder d'autant les provisions pour retraite.

Depuis l'exercice 2009 la régularisation de la provision pour retraite se fait désormais sur la totalité des contributions.

⇒ Une provision de **22 000 €** a été constituée pour un risque lié à une créance incertaine suite à des aléas de ventes sur des abonnements.

Le total des provisions représente ainsi **166 293 € dont 144 293 €** de provision pour départ à la retraite.

I-2- COMPTE D'EXPLOITATION 2009

PRODUITS

⇒ **Les cotisations : 558 760 €**

Le montant de cotisations des adhérents + cotisation des partenaires atteint tout juste 40,50 % des produits d'exploitation.

C'est la subvention du Conseil Régional au titre du soutien à la vie associative « Tête de réseau » qui nous permet d'atteindre 47 %.

L'objectif, sans subvention à terme, est d'atteindre 50 % pour permettre d'assurer la totalité de l'animation du réseau et de la représentation. En effet vos attentes en terme de développement du travail politique de l'Uriopss, de représentation et d'animation du réseau sont légitimes. Nous poursuivons le travail sur les assiettes de cotisations et remercions les adhérents qui ont déjà augmenté leur contribution en régularisant progressivement le nombre d'établissements ou services cotisants.

⇒ **Les abonnements : 100 799 €**

Pas d'évolution sur ce poste

⇒ **Les formations : 283 477 €**

C'est une année exceptionnelle en raison de l'augmentation des demandes en intra (principalement l'évaluation interne et la prévention de la maltraitance), et d'un meilleur taux de fréquentation des stages inter.

⇒ **Les autres produits: 297 994 €**

On note toujours une baisse de fréquentation des journées d'étude malgré la diminution du nombre (40 200 €) et une stabilisation des autres interventions accompagnements individuels (125 525 €) et des autres prestations diverses.

⇒ **Les subventions : 123 037 € (dont 98 468 € de subventions sur actions collectives) :**

* Production du guide accueil de jour Alzheimer co-financé en partie par la Fondation Médéric Alzheimer, l'APICIL et la Caisse des Dépôts et Consignations.

* Deuxième année d'action collective pôle de coopération co-financé par l'Etat et la Région dans le cadre du contrat sectoriel Economie Sociale, ainsi qu'une contribution des sites pilotes.

CHARGES

⇒ Achats et charges externes = 418 455 €

⇒ Impôts et taxes = 60 665 €

⇒ Salaires et charges sociales = 857 684 €

⇒ Dotations et autres charges = 38 566 €

RESULTAT NET excédentaire de 21 220 €

Cette année nous atteignons pour la première fois depuis longtemps un résultat d'exploitation équilibré avant le résultat net.

RESULTAT D'EXPLOITATION :	4 868 €
RESULTAT FINANCIER :	14 970 €
RESULTAT EXCEPTIONNEL :	1 380 €
RESULTAT NET =	21 220 €

II- Evénements significatifs postérieurs à la date de clôture de l'exercice

Le congrès de l'Uniopss qui s'est déroulé à LYON en janvier 2010 : un moment important pour la vie du réseau et de l'Uriopss Rhône-Alpes.

La Conférence Régionale des Adhérents Nationaux à l'Uniopss qui a concrétisé sa capacité à faire des propositions communes et à élargir son champ d'action. C'est un investissement politique fort pour l'Uriopss.

L'engagement de l'étude de travaux pour une image restaurée de l'Uriopss ! Concilier un loyer très faible sur plusieurs années avec notre propriétaire mais en engageant des investissements pour travaux. Ces travaux sont indispensables pour assurer un minimum d'adéquation entre l'image de l'Uriopss et son installation particulièrement pour l'accueil du public en formation, les réunions.

Notre partenaire national Ares Santé a élaboré un projet de restructuration de l'ensemble des deux plateaux du rez-de-chaussée et de l'étage nous permettant de rester dans les lieux pour plusieurs années.

Nous engagerions un emprunt au taux actuel sur 9 ans tout en négociant avec notre propriétaire un bail commercial sur la même durée avec le maintien du loyer actuel pour compenser cet engagement financier.

Les remboursements d'emprunt (capacité d'autofinancement en moyenne de 20 000 € par an) représentera le premier levier intégré dans notre budget d'exploitation pour assurer d'éventuelles futures charges locatives plus en lien avec le coût du marché.

Dès maintenant nous lançons des recherches de financements complémentaires pour boucler le plan de financement.

Le coût des travaux au rez-de-chaussée (formations et salles de réunion, avec accès aux personnes en fauteuil) est estimé à 120 000 € et sera l'objet spécifiquement de demande de soutien pour permettre la réalisation dès cette année.

III - La perspective du futur

L'ensemble des orientations nationales (Uniopss et adhérents nationaux) et les perspectives financières dans un contexte de rigueur nous engagent à consolider nos acquis.

Les responsabilités sont importantes pour tenir les orientations, répondre aux très fortes sollicitations, tant des adhérents que des pouvoirs publics avec un équilibre structurel sur le plan financier que nous nous engageons à respecter.

**Le Trésorier
Guy Labopin**

▶ Le rapport d'activité 2009

I - Le Conseil d'Administration et l'organisation du siège au 23 juin 2010

Secteur SOINS/SANTE

M. Robert DOLDOURIAN
Président de l'Association ORSAC (69)

M. Daniel ROUVIERE
Directeur Général de l'Association
UGECAM (69)

M. Eric DUBOST
Directeur Général Association Soins et Santé
(69)

Secteur HANDICAP

M. Bernard ALLIGIER
Directeur Général de l'APEI Epanou (74)

M. Jean-François MERMET
Président du Comité Commun des
Activités Sanitaires et Sociales (69)

Mme Evelyne GARDIE
Directrice de la Maisonnée, Association
UGECAM (69)

Secteur PERSONNES AGEES

Mme Madeleine BROCHIER
Directrice de la maison de retraite Dethel (69)

M. Gilles ROUSSAUX
Président de l'Union des Mutuelles de
France Mont Blanc (74)

Mme Sophie CHIRON
Directrice de la maison de retraite St-Joseph
(07)

Secteur INSERTION / REINSERTION SOCIALE

Mme Jany GUILLOT
Présidente du COTAGON (38)

M. Denis LEGROS
Directeur CHRS Cité de Lyon Armée
du Salut (69)

M. Guy ROMIER
Administrateur Mutuelle française de l'Isère
(UDMI) (38)

Secteur ENFANCE / FAMILLE

M. Jean-Claude FORISSIER
Administrateur ADSEA (42)

M. Louis PENOT
Président ADSEA de la Drôme (26)

Mme Yannick PENDOLA
Directrice Générale Acolade (69)

Secteur AUTRES SECTEURS

M. Jean-Jacques BOSC

Directeur Association Diaconat Protestant (26)

M. Claude CHIPIER

Président de l'Association Contact (38)

M. Bernard FLEURIOT

Président l'Association de la Teppe (26)

Personnes qualifiées

Mme Dominique LEBRUN - Directrice générale de la Mutualité du Rhône (69)

M. Jean-Paul DEMARD - Directeur Général du Codase (38)

M. Guy LABOPIN- - Administrateur de plusieurs associations

M. Marc POILVERT - Vice-président de l'U.R.A.P.E.I. (69)

M. Bruno de la BASTIE - Président Instituts de Seillon (01)

M. Philippe BOISADAM - Administrateur du Relais Jeunes Charpennes (69)

M. Guy ROUSSELOT - *Président d'Honneur de l'Uriopss*

Membres du Bureau

M. Bruno de la BASTIE, *Président de l'Uriopss***M. Guy LABOPIN**, *Trésorier de l'Uriopss***M. Denis LEGROS**, *Secrétaire de l'Uriopss***M. Jean-Jacques BOSC****Mme Jany GUILLOT****M. Philippe BOISADAM****M. Eric DUBOST****M. Jean-François MERMET**

Représentant du Personnel : Jean Jallaguier

Représentants de la conférence régionale des adhérents nationaux (4 sièges à pouvoir)*élections fin 2010*

URIOPSS RHONE-ALPES

Site internet : <http://www.uriopss-ra.asso.fr>

Président
Bruno de la Bastie

Direction

Laure CHAREYRE ☎ 04.72.84.78.10
l.chareyre@uriopss-ra.asso.fr

Secrétaire - Denis Legros

Trésorier - Guy Labopin

Domaines sectoriels et intersectoriels

- **Politiques associatives et Europe**

Laure CHAREYRE ☎ 04.72.84.78.10
l.chareyre@uriopss-ra.asso.fr

- **Politiques d'action sociale**

Jean JALLAGUIER ☎ 04.72.84.78.15
(Personnes âgées, personnes handicapées)
j.jallaguiier@uriopss-ra.asso.fr

François BOURSIER ☎ 04.72.84.78.14
(Insertion, enfance/famille)
fp.boursier@uriopss-ra.asso.fr

- **Politiques de la santé**

Thierry VERGNAUD ☎ 04.72.84.78.60
t.vergnaud@uriopss-ra.asso.fr

- **Politiques territoriales et décentralisation**

Florence SEBASTIAN ☎ 04.72.84.78.18
f.sebastian@uriopss-ra.asso.fr

- **Formation**

Colette PROT ☎ 04.72.84.78.16
c.prot@uriopss-ra.asso.fr
Secrétariat du service : Annick CLAUD
formation@uriopss-ra.asso.fr

- **Communication / Documentation / Web**

Violaine DELAY ☎ 04.72.84.78.17
v.delay@uriopss-ra.asso.fr

Administration

☎ 04.72.84.78.10/ fax : 04.72.84.78.19
secretariat@uriopss-ra.asso.fr

- **Comptabilité**

Isabelle MAZZONE
i.mazzone@uriopss-ra.asso.fr

- **Secrétariat**

Véronique RAY
(Relations adhérents, secrétariat du
Président et de la Direction)
v.ray@uriopss-ra.asso.fr

Annick CLAUD
(Secrétariat général)
a.claud@uriopss-ra.asso.fr

Domaines transversaux

- **Comptabilité, fiscalité, analyse financière, budget, tarification, contentieux tarifaire**

Marc PILLON ☎ 04.72.84.78.12
m.pillon@uriopss-ra.asso.fr

- **Droit des institutions sanitaires, médico-sociales et sociales**

Florence SEBASTIAN ☎ 04.72.84.78.18

- **Droit social et droit associatif**
servicejuridique@uriopss-ra.asso.fr

Pierre GAUDIER ☎ 04.72.84.78.13
p.gaudier@uriopss-ra.asso.fr

Alice CHAILLOU ☎ 04.72.84.78.13
a.chaillo@uriopss-ra.asso.fr

Catherine DAMON ☎ 04.72.84.78.13
c.damon@uriopss-ra.asso.fr

- **Etude, adaptation de l'existant, création, évaluation, accompagnement de projet**

Jean JALLAGUIER ☎ 04.72.84.78.15
Thierry VERGNAUD ☎ 04.72.84.78.60

- **Projet associatif / Ambition associative**

François BOURSIER ☎ 04.72.84.78.14

II - Les Adhérents

Evolution des adhérents sur trois ans

Nombre d'associations adhérentes et leurs établissements et services	2009	2008	2007
	495 associations gestionnaires de 1 110 structures	500 associations gestionnaires de 1 099 structures	519 associations gestionnaires de 1 104 structures

Répartition des structures par département	2009	2008	2007
Ain	85	82	82
Ardèche	57	56	57
Drôme	104	105	101
Isère	159	159	158
Loire	128	126	124
Rhône	439	435	439
Savoie	57	57	56
Haute-Savoie	81	79	81

Répartition des établissements et services par secteur d'activité	Année 2009	Année 2008	Année 2007
Soins et santé	91	87	81
Personnes âgées	246	246	251
Handicap	323	325	320
Enfance/famille	153	158	162
Réadaptation sociale et insertion	90	96	101
Autres secteurs	207	187	189

III - Les grands points de l'activité 2009

Activités transversales

Projet associatif - François Boursier

Au cours de l'année 2009 nous avons accompagné trois associations et leur conseil d'administration dans l'élaboration du projet associatif, secteurs du handicap et de la protection de l'enfance. Ces accompagnements ont représenté 9 jours de travail. Dans deux de ces accompagnements, la réflexion et l'élaboration du projet associatif se sont accompagnées d'une réflexion stratégique. Celle-ci a permis d'inclure dans le projet associatif les grands axes du plan stratégique que souhaitaient se donner les conseils d'administration.

Prévention de la maltraitance - François Boursier et Jean Jallaguié

Au cours de l'année 2009, nous sommes intervenus pour six associations de la région. Deux types d'actions ont été engagés : des journées de sensibilisation et un travail d'accompagnement. Au total cela a représenté 31 journées de travail.

→ Le détail de la méthodologie de travail est accessible sur le site de l'Uriopss Rhône-Alpes, Fiche ou rubrique

Projet d'établissement et évaluation des activités et de la qualité des prestations - Thierry Vergnaud

L'année 2009 aura été marquée par une activité soutenue en matière d'accompagnement à la mise en œuvre de la démarche d'évaluation interne. Au final, ce sont près d'une trentaine d'établissements et de services, qui auront, dans le cadre de dispositifs « à géométrie variable », fait l'objet d'une intervention de l'URIOPSS.

Parmi celles-ci, on citera :

- La démarche collective de quatre C.H.R.S. du département de l'Ardèche. Cette action, soutenue par la DDASS, aura permis un large échange de pratiques entre les directions et les professionnels des établissements impliqués et devrait se poursuivre sur 2010.
- La démarche menée auprès du PRADO Rhône-Alpes et de ses 19 établissements qui s'est finalisée par un temps fort lors de l'Assemblée générale de l'Association.
- La démarche initiée dans le cadre d'une formation « INTER » auprès de quatre « Très Petites Associations » dans une logique de mutualisation.

Parallèlement à cette interpellation sur l'évaluation interne, l'URIOPSS a été également sollicitée par plusieurs établissements et services pour les aider à revisiter leur projet d'établissement. Cette préoccupation, qui s'était faite moins présente ces dernières années, semble finalement logique. De fait, projet d'établissement et évaluation interne s'affirment comme les deux facettes d'un même processus continu d'adaptation des réponses aux besoins et à l'environnement.

Par ailleurs, répondant à une sollicitation de l'ANESM, (Agence Nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux), via son Comité d'Orientation Stratégique, l'URIOPSS, en partenariat avec le CREAL Rhône-Alpes, a organisé le 26 novembre une **journée interrégionale** (Rhône-Alpes / Bourgogne / Franche Comté)

sur la question de l'appropriation des Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles.

Cette journée qui a rassemblé près de 500 personnes, a permis tout à la fois de mesurer la qualité des publications de l'Agence mais aussi la difficulté des acteurs à véritablement les « internaliser » dans leur démarche d'évaluation.

Service juridique – Pierre Gaudier, Alice Chaillou et Catherine Damon

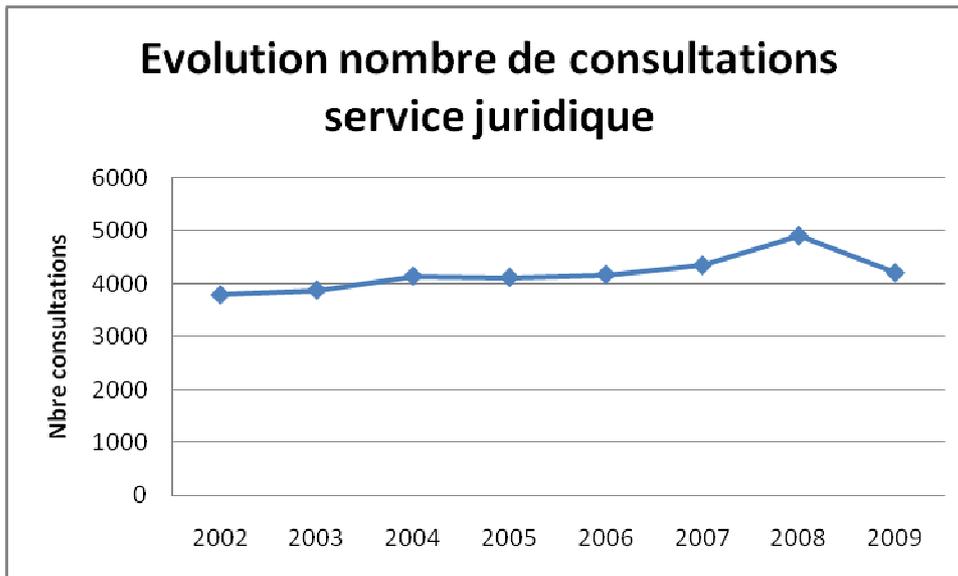
• Les chantiers majeurs :

- création du site internet « Guide de l'employeur associatif sanitaire et social » qui prend la suite du « classeur papier ».
 - plus de trois mois de travail
 - intégration du secteur de l'aide à domicile
 - plus de 250 modèles
 - Mise en ligne en juillet 2009

The screenshot shows the homepage of the website 'Guide de l'employeur associatif sanitaire et social'. The header features navigation tabs for 'ACTUALITÉS', 'ZOOM SUR', 'AGENDA DU DIRIGEANT', and 'CALCULATEURS'. A search bar is located on the right. Below the header, there is a menu with links to various topics: 'Conventions collectives', 'Affichages/Registres', 'Embauche', 'Rémunération', 'Durée du travail', 'Congés', 'Santé', 'Discipline', 'Rupture du contrat', 'Représentants du personnel', 'Grève', 'Formation', and 'Bénévolet'. The main content area is divided into three columns. The left column contains a login form for 'VOUS ÊTES ABONNÉ' and a subscription section 'ABONNEZ-VOUS AU GUIDE'. The middle column, titled 'ACTUALITÉS', lists three news items from 11/06/2010: 'Emploi des travailleurs handicapés : diminution des aides financières', 'Désignation du représentant de la section syndicale', and 'Représentativité syndicale : délai de contestation'. The right column features a promotional banner for '2 ouvrages pour accompagner la gestion de votre organisme' and a 'Imprimer cette page' button.

- **Pôle de coopération**
 - Deuxième année de l'action collective « pôle de coopération » en Rhône-Alpes avec la participation de 14 sites pilotes sur :
 - 2 groupes relatifs à la fusion
 - 3 groupes relatifs au « diagnostic stratégique »
 - Publication du guide n° 2 consacré à l'autodiagnostic stratégique. Ce guide est disponible à l'Uriopss et téléchargeable sur notre site.
- **Développement de l'accompagnement consacré à la coopération**

- **Conseil sur la cotisation**



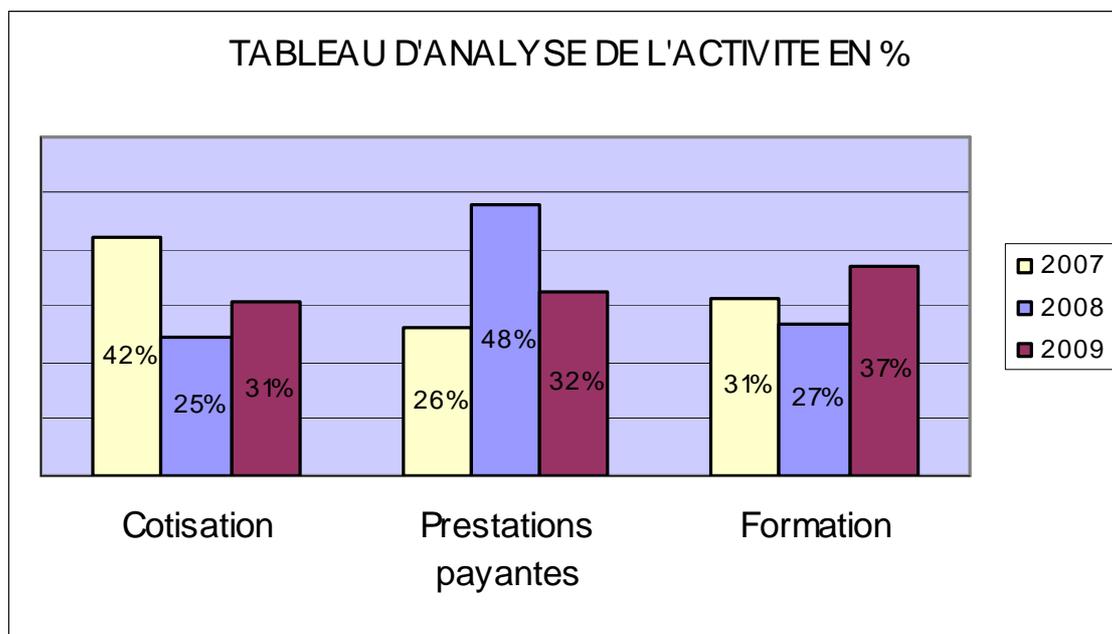
- **Dans le réseau**

- Co-animation du groupe de travail national droit social
- Co-animation du groupe de travail national « coopération »

Service gestion et tarification – comptabilité – Marc Pillon

L'année 2009 a vu une activité réduite à onze mois dans l'année suite à un arrêt de travail sur décembre. Celui-ci ayant été programmé, l'impact sur l'activité a pu être modéré, notamment sur la formation et les prestations payantes, seule la fonction conseil aux adhérents ayant pu en pâtir malgré une « relève » assurée par le réseau des URIOPSS et de l'UNIOPSS.

Un premier niveau d'analyse global de l'activité met en évidence une augmentation du temps consacré à la formation concomitante d'une baisse du temps consacré aux prestations payantes ; la part cotisation remontant à quasiment un tiers de l'activité.



L'activité formation reste traditionnellement une activité importante du service qui a même augmenté cette année principalement du fait de l'impact des règles comptables sur notre secteur (instruction M22 : formation animée 5 fois) et de la nécessité de montée en puissance des outils financiers (analyse financière animée 2 fois). Au total ce sont 34,5 jours d'interventions directes en formation qui ont été réalisés répartis à raison de :

- 13 sessions en inter pour 26 jours ;
- 4 sessions en intra sur 3,5 jours ;
- 3 sessions en prestations de services sur 5 jours : 1 pour GESS sur 6 interventions d'une demi journée chacune, 2 pour l'UNIOPSS à raison de 2 formations de formateurs pour le réseau (Instruction M22 et EPRD).

Le maintien de l'activité formation à un niveau élevé au titre de l'exercice 2010 est un objectif qui pourrait être atteint, du fait d'une actualité budgétaire qui pourrait être importante sur le second semestre (réformes de la tarification des secteurs EHPAD, SSIAD, Aide à domicile et CHRS), ceci cependant sous réserve du retard pris dans la négociation et la préparation des textes. Il convenait de noter l'année précédente que les formations courtes d'une journée se développaient au détriment des plus longues : cette année ont toutefois eu lieu 2 formations de 5 jours et 2 de 3 jours, pour 8 formations d'une seule journée.

Les prestations payantes individuelles augmentent cette année par rapport aux deux exercices précédents, principalement du fait du développement des accompagnements ciblés sur la coopération et particulièrement les fusions. La répartition de ces prestations est la suivante :

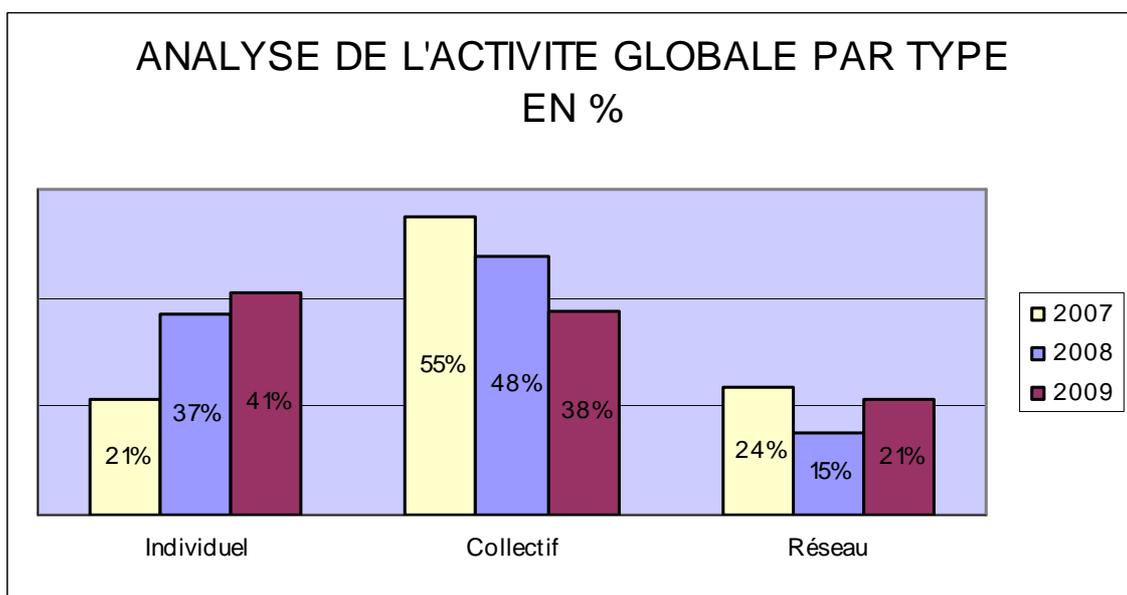
- 21,5 jours de prestations individuelles auprès des adhérents ;
- Organisation de 3 journées sur la préparation des budgets 2009 en co-animation avec Alice Chaillou et Florence Sébastian ;
- pour l'UNIOPSS : Rédaction du Document conjoncturel sur la partie comptable, co-rédaction de l'ouvrage « *La comptabilité des associations et fondations* » aux éditions Dalloz.

Pour l'année 2010, les prestations individuelles auprès des adhérents devraient rester à un niveau faible sur les questions de gestion pure, la thématique « coopération » restant la problématique majeure. Les prestations collectives (journées, pôle de coopération,

intervention auprès de groupes d'associations) sont appelées à rester à un niveau élevé. Quant au réseau et particulièrement l'UNIOPSS, bien que la demande reste forte concernant un appui de notre région sur les différents outils, il n'est pas toujours aisé de pouvoir répondre au vu des contraintes de temps.

L'activité cotisation qui avait fortement diminué en 2008 a légèrement remonté pour retrouver un niveau de l'ordre de 30 % ce qui est principalement lié au développement nécessaire des autres types d'activité mais également à une plus faible demande de conseils individuels et une activité plus restreinte sur le réseau des URIOPSS. Toutefois, du fait du départ de nombreux conseillers en gestion à l'intérieur du réseau au cours des années 2009 et 2010, les demandes d'appui formulées sur notre région sont en augmentation.

L'analyse globale de l'activité tous secteurs confondus (cotisation, prestations payantes, formation) voit une inversion de tendance : alors qu'elle restait essentiellement centrée sur le collectif (environ la moitié du temps) les années précédentes, les demandes d'interventions individuelles prennent le pas, le fonctionnement du réseau restant tant bien que mal préservé.



Droit des établissements et services – Florence Sébastian

L'année 2009 ne comportera que six mois puisque mon entrée dans l'équipe date du 1^{er} juillet 2009. La plus grande partie de mon temps a été consacrée à mon immersion dans les secteurs et à mon intégration dans l'équipe.

Ainsi, ces six mois ont été riches en expériences et nouveautés :

- ✓ Premières présentations à l'AG à Miribel et participation au colloque UNIOPSS sur la loi HPST à la Grande Motte.
- ✓ Cotisation individuelle : CROSMS (procédure ou devenir), droit des usagers (Conseil Vie Sociale ...), loi « HPST ».
- ✓ Cotisation collective : présentation à la journée de rentrée, participation aux Journées « Budget », groupe de travail avec plusieurs associations Personnes âgées en Isère sur les contrats de séjour et les clauses abusives.
- ✓ Communication : préparation d'articles pour la revue Trait d'Union.
- ✓ Formation : intervention à GESS ; formation pour l'ADAPEI

- ✓ Réseau : membre de la commission décentralisation UNIOPSS, et participation à la commission vie associative / Europe UNIOPSS
- ✓ Représentation de l'Uriopss dans les instances : CROSMS, Conférence Régionale de la Santé.

Cette phase d'apprentissage me permettra de développer les accompagnements et le conseil en matière de droit des institutions sanitaires et sociales avec, entre autre, la question des appels à projet.

Rencontres organisées en 2009
(journées d'étude, petits déjeuners, journée de rentrée...)

7 rencontres qui ont regroupé 1 166 personnes

Dates et Lieux	Thème	Nombre de participants
3 juin 2009 - Caisse d'Épargne - Lyon 3 ^{ème}	Petit-déjeuner débat sur « l'impact des politiques européennes sur le terrain de la vie associative »	30 participants
9 juin 2009 - Espace Sarrazin - Lyon 8 ^{ème}	Journée sectorielle « Personnes Agées »	94 participants
21 septembre 2009 - Centre Jean Bosco - Lyon 5 ^{ème}	« Préparation des budgets prévisionnels 2010 »	102 participants
23 septembre 2009 - Centre de l'Épervière - Valence (26)	« Préparation des budgets prévisionnels 2010 »	66 participants
25 septembre 2009 - Centre hospitalier de Bassens (73)	« Préparation des budgets prévisionnels 2010 »	74 participants
1 ^{er} octobre 2009	Journée de rentrée annuelle	300 participants
26 novembre 2009	A la demande de l'ANESMS (Agence Nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux) et co-organisée avec le CREA Journée interrégionale « Appropriation des Recommandations de Bonnes Pratiques »	500 participants
TOTAL		1 166 participants

↳ Très bonne année 2009 pour la formation qui continue sa progression

- ▶ **Les stages « inter-associations »** ont augmenté cette année puisqu'ils ont représenté 55 % de notre chiffre d'affaire global formation (contre 43 % en 2008) :

33 stages avec un taux moyen de remplissage de **10,5 stagiaires** (contre 31 stages et un taux moyen de 10.25 participants en 2008) – nous avons accueilli **345 personnes en formation inter** (augmentation de 9 % environ)

- ▶ **Les stages « intra »** au sein des structures ont représenté 39,5 % de notre chiffre formation :

62 groupes de participants (contre 51 l'année précédente) : on note une augmentation très nette du nombre de stagiaires (**945 personnes** contre 642 en 2008) due au type de formations dispensées, notamment les journées de sensibilisation à la démarche de prévention de la maltraitance qui touchent l'ensemble des salariés d'une institution (1 jour par groupe de 15/20 personnes). – On note moins de formations-actions « longues » et plus de stages courts en 2008

Total de stagiaires Intra et inter = 1 290

- ▶ **Les formations auprès d'autres URIOPSS ou universités/écoles** restent stables (5,5 %)

↳ **Thématiques de formation en nombre de jours dispensés :**

- ✓ Projet d'établissement et démarche d'évaluation interne : 55,5 jours
- ✓ Spécificités du secteur associatif, réglementation, politiques sectorielles, démarche de prévention de la maltraitance : 48,5 jours
- ✓ Comptabilité et la gestion financière : 40 jours
- ✓ Droit associatif, droit social, RH : 41 jours

Cette répartition représente un bon équilibre de nos différentes compétences.

Service Information-Documentation – Violaine Delay

Les grands points de l'année 2009 pour le service :

- ✓ **Guide de l'accueil de jour**

Le service information-documentation a travaillé sur la publication en juin 2009 du Guide « *la clé de l'accueil de jour maladie d'Alzheimer ou troubles apparentés. Carnet de route* ». Le cd-rom inclus a été réalisé par le service. Ce sont en tout 100 h de travail sur le contenu, le travail avec les rédacteurs, l'imprimeur et la création du cd-rom.

- ✓ **Préparation du congrès 2010 à Lyon**

Très mobilisée en amont sur la logistique du congrès 2010, il y a eu une forte participation pour la mise en place du « centre ressources » du congrès (espace documentaire de

consultation) et réalisation de 2 dossiers documentaires pour les ateliers (Atelier Santé et Atelier Handicap – participation des usagers)

✓ **Lettre aux décideurs**

Une lettre d'information politique a été mise en place, avec en 2009 un premier numéro portant sur le « *Projet de loi portant réforme de l'Hôpital et relatif aux Patients, à la Santé et aux Territoires : nouvelles propositions de l'Uriopss en vue de l'examen au Sénat* ». Cette lettre a été notamment envoyée aux députés et sénateurs de Rhône-Alpes, et aux différentes administrations et instances politiques.

✓ **Livret n°2 de l'action du Pôle de coopération** qui cette année portait sur « *La coopération entre les associations sanitaires et sociales. L'autodiagnostic stratégique* »

Concernant les autres activités, il est à noter un **nombre relativement stable de demandes** (demandes des adhérents, ou des conseillers techniques Uriopss ou demandes externes) (332 demandes au total) et une **progression des consultations du site Internet**

Site internet de l'Uriopss – Chiffres clés :

1 464 visiteurs différents par mois en moyenne
2 419 visites du site par mois en moyenne

377 inscrits à la newsletter adhérents
et **201** abonnés à la newsletter grand public sur l'année

Gestion de **1 431 codes d'accès** à l'espace adhérent du site

102 inscriptions en ligne à une formation ou manifestation
21 commandes en ligne de publication
63 autres demandes en ligne

Offres d'emploi en 2009 : **99 annonces**
Demandes d'emploi en 2009 : **30 annonces**

L'accompagnement des politiques sanitaires et sociales et animation du réseau

Secteur Santé – Thierry Vergnaud

Outre une présence continue à la Commission nationale des établissements et services de santé de l'UNIOPSS, cette année aura été surtout marquée par la publication de la loi dite H.P.S.T. (Hôpital, patients, santé et territoires) le 23 juillet 2009.

En amont de sa publication, les projets de loi ont fait l'objet de nombreux allers-retours entre l'UNIOPSS et les URIOPSS, réflexions auxquelles les administrateurs et les membres de la « Commission Régionale Santé » de l'URIOPSS auront été largement associés.

Sur un plan plus régional, la révision du « SROS 3 » a fait également l'objet d'une réflexion et d'une concertation internes qui a donnée lieu à la transmission d'un avis aux autorités compétentes.

L'activité du conseiller technique porte pour **47 % de son activité sur l'animation de ces deux secteurs** et en comptant la réalisation des journées régionales d'animation (**6,25 %**). Cette part est quasi équivalente à 2008, année pourtant exceptionnelle avec la forte contribution de notre Uriopss à la réalisation des Assises nationales personnes âgées à Lyon. La part des activités de conseil technique individuel progresse légèrement (**10 %**) et **la part des activités de conseil collectif** reste conséquente à **25 %** : animation des commissions sectorielles, représentation au CROSMS...

Le secteur d'activité des **actions collectives** et des **prestations payantes** reste à hauteur de **35 % du total de l'activité** (en comptant les journées régionales). Les prestations d'accompagnement s'étendent aux deux secteurs handicap et personnes âgées. Même constat pour les demandes de **formation en intra** en forte progression (**10 %** de l'activité).

- **Transversal (Handicap et Personnes Agées)**

Du reste, il apparaît au bilan que les thématiques d'accompagnement ont été communes aux deux secteurs : **accueil séquentiel, évaluation interne, prévention des situations de maltraitance**, venant confirmer la transversalité repérée les années précédentes.

Les préoccupations des commissions sectorielles portent également pour une part sur des champs dépassant le secteur proprement dit. Trois illustrations dans l'ordre chronologique de l'année 2009 :

Dans l'objectif de préparation du **PRIAC 2009-2013**, une réunion de concertation très constructive s'est tenue en janvier 2009 entre le secteur associatif et la DRASS Rhône-Alpes, sur la base d'un document préparé par les deux commissions régionales handicap et personnes âgées.

Sur la mise en œuvre du **nouveau dispositif de protection juridique des majeurs protégés** en application de la loi du 5 mars 2007, notre Union régionale a prolongé l'action conduite en 2008 (journée d'étude du 13 novembre) à destination des services mandataires judiciaires : formation spécifique au regard de la Loi 2002-2, soutien aux niveaux régional et national pour introduire lesdits services dans la Loi 2002-2 via les derniers CROSMS...

Dans la seconde partie de l'année, nos efforts se sont portés en faveur de **l'organisation de la représentation associative** dans les nouvelles instances régionales au regard du **projet de loi HPST**. Ainsi les commissions sectorielles ont contribué à l'émergence du collectif handicap Rhône-Alpes (représentation des usagers) et d'un groupement inter-associatif en vue de la représentation des professionnels.

En outre, l'Uriopss a fortement agi aux niveaux régional et national en faveur du prolongement du **CROSMS Rhône-Alpes** sur le premier semestre 2010 par le biais de l'ouverture de dernières plages de dépôt de dossiers entre septembre et décembre 2009.

- **Personnes en situation de handicap**

Notre Union régionale a poursuivi son rôle contributif à la **veille nationale** dans le cadre du réseau Uniopss. Sa commission régionale handicap, réunie à quatre reprises au cours de l'année, a notamment participé à la mobilisation nécessaire de l'Union autour de la tenue du **Congrès de l'Uniopss** prévu fin janvier 2010. Plus précisément elle a fortement contribué à l'élaboration et à l'animation du **forum Handicap** sur la participation des personnes en situation de handicap.

L'Union régionale, le Groupe d'Elaboration et de Recherche (GER) à l'initiative d'OVE en 2008 et la commission régionale ont poursuivi leur réflexion de fond sur

l'accompagnement des personnes en situation de handicap en vue d'une journée d'étude à Lyon le 27 avril 2010 sur les trajets de vie et le vieillissement, la reconnaissance et la Bienveillance des personnes, l'autonomie entre liberté et sécurité.

- **Personnes Agées**

Réunie à cinq reprises au cours de l'année, la commission régionale personnes âgées a également participé à la mobilisation nécessaire de l'Union autour de la tenue du Congrès de l'Uniopss prévu fin janvier 2010. Suivant de façon régulière l'actualité touchant aux secteurs des établissements, à l'aide et aux soins à domicile ou encore au plan Alzheimer 2008-2012, la commission l'a retraduite dans le cadre d'une **journée d'étude** qui a réuni **120 participants à Lyon le 9 juin 2009**.

A cette occasion, il a été présenté le **guide méthodologique et pratique « la clé de l'accueil de jour maladie Alzheimer ou troubles apparentés »** finalisé au cours du premier semestre 2009. Cette parution est le troisième volet d'une action régionale d'accompagnement des porteurs de projets conduite avec notre partenaire **Sens et Action**. A cet égard, méritent d'être soulignés l'implication et le soutien financier de la caisse de retraite **APICIL-AGIRA** sur plusieurs années.

A côté des accompagnements sous forme de prestation ou de formation en intra, nous avons pu également instruire des dossiers de financements de foyers logements dans le cadre de deux partenariats : l'un initié dès 2001 avec la **Fondation Jean Marie Bruneau** dans l'objectif d'amélioration continue de la qualité des établissements, l'autre démarrant avec la **CNAV (CRAM Rhône-Alpes)** pour l'amélioration de l'habitat.

Secteur Enfance / Famille – François Boursier
--

L'URIOPSS développe son action en s'appuyant sur ses deux commissions régionales :

Secteur de la protection de l'enfance :

La commission régionale protection de l'enfance, qui fait le relais avec la commission nationale Uniopss, est animée par le conseiller technique, sous la présidence de Yannick Pendola, administrateur de l'URIOPSS. Nous avons eu 3 réunions de cette commission régionale : le 23 janvier à la Fondation Cognacq Jay en Haute Savoie, le 12 juin à Lyon dans les locaux de La Providence Saint Bruno, le 23 octobre à Jardin dans les locaux de l'association l'Ouvre de Saint-Joseph.

Cette année 2009 aura été marquée par un travail de lancement de la concertation interfédérale avec la Direction Interrégionale de la PJJ au côté des fédérations CNAPE (UNASEA), Citoyens et Justice et la FN3S, ainsi que l'URIOPSS Auvergne. Une première réunion a eu lieu le 12 octobre au cours de laquelle nous avons abordé la mission d'audit et de contrôle engagée par la nouvelle direction interrégionale, la complémentarité du secteur public et du Secteur Associatif Habilité, la question des CER et le projet de cahier des charges. La question des Jeunes Majeurs a été soulevée auprès de la DIRPJJ.

La deuxième réunion a eu lieu le 4 décembre, avec à l'ordre du jour deux thèmes prioritaires : les investigations / aide à la décision, et les Centres Educatifs Renforcés.

Secteur de la petite enfance :

La commission régionale petite enfance est animée par le conseiller technique sous la présidence de Fawzi Benarbia directeur du Pôle petite enfance de la mutualité du Rhône. Les réunions se déroulent le 14 janvier, le 30 septembre et le 10 décembre.

L'actualité traitée en lien avec la commission nationale petite enfance, a été marquée par des dossiers majeurs pour le secteur: l'application de la directive services, les micros crèches, la réforme du décret du 20 février 2007, le questionnaire sur les actions innovantes initié par l'UNIOPSS, les jardins d'éveil, la convention d'objectifs et de moyens de la CNAF/Etat, le décret sur les maisons d'assistantes maternelles, la campagne « Pas de bébés à la consigne », etc.

Un courrier de l'Uniopss relatif à la « directive service » et structure petite enfance a été relayé auprès de tous les élus politiques en région.

Un dossier exceptionnel sur les acteurs de l'économie sociale et la petite enfance a été élaboré au niveau national et débouche aujourd'hui sur un site dédié accueil petite enfance/économie sociale et solidaire : www.accueil-petite-enfance.fr

Secteur Insertion - François-Pierre Boursier

L'action de l'URIOPSS dans ce secteur s'est organisée autour de deux grands axes : une action dans le cadre du Groupe Réseau Insertion (GRI) de l'UNIOPSS en lien avec l'animation du secteur au travers de la commission régionale, et une action au sein du Conseil Economique et Social Régional (CESR)

- Concernant l'animation du secteur, nous avons réuni la commission régionale le 5 mars, le 3 avril, le 16 septembre. Ces réunions font le lien avec l'action de l'UNIOPSS dans le cadre de la Commission nationale et le réseau ALERTE. Le logement a été un des chantiers les plus importants de l'année 2009, sur la base des propositions du ministère de Benoît Apparu et il continue au cours de l'année 2010. Cette commission est animée par Denis Legros administrateur de l'URIOPSS Rhône-Alpes.

- L'action dans le cadre du CESR a été marquée par la mise en place d'une Conférence permanente des partenaires. Il s'agit d'une forme d'institutionnalisation d'un partenariat entre tous les acteurs concernés par l'action de prévention des situations d'exclusions.

Au cours de l'année 2009, six réunions ont permis d'aboutir à la mise en place de la **Conférence permanente des partenaires**, le 24 mars 2009, le 21 avril 2009, le 9 juillet, le 13 octobre, le 23 septembre 2009 et le 15 décembre 2009. Avec les axes suivants de travail :

- La préparation de la 1^{ère} Conférence régionale de partenaires : quelle méthode, quel contenu, quels acteurs mobilisés et mobilisables ?
- Les attentes de la conférence vis-à-vis des partenaires que sont les collectivités territoriales, et les pouvoirs publics concernés. Notamment la direction de la cohésion sociale.
- L'organisation des rencontres préalables avec les partenaires, afin de solliciter leur point de vue.
- La préparation de l'évaluation de l'action.

La création de cette instance est une initiative innovante, originale et essentielle dans le contexte actuel de crise économique et sociale. Lieu de réflexions, d'échanges et d'actions des décideurs du territoire rhônalpin, la Conférence régionale permanente des partenaires participe au développement des synergies pour la prévention de l'exclusion. Au sein du Conseil Economique et Social Régional (CESR) la représentation des acteurs associatifs est réalisée de plusieurs manières, c'est-à-dire à plusieurs niveaux, dans cette démarche : par **l'URIOPSS Rhône-Alpes**, par le Secours Populaire qui a mandat pour représenter officiellement le Secours Catholique, la FNARS et ATD Quart Monde. Mais qui a étendu cette représentation à un total de 13 associations ou regroupements et au réseau Alerte Rhône-Alpes.

IV - La représentation des adhérents

Les représentations principales de l'Uriopss assurées en 2009

NIVEAU	INSTANCES	TITULAIRES	SUPPLEANTS
Commissions Nationales à l'Uriopss	Droit social	Pierre GAUDIER	
	Gestion	Marc PILLON	
	Vie associative	Laure CHAREYRE	
	Europe	Laure CHAREYRE	
	Protection de l'Enfance	Yannick PENDOLA (administratrice Uriopss)	François BOURSIER
	Petite Enfance	Fawzi BENARBIA (adhérent mutualité 69)	François BOURSIER
	CNUESPA (Personnes âgées) Et Commission soins et aide à domicile	Jean JALLAGUIER	
	Handicap	Jean JALLAGIER	P. BESSON (IMC Loire)
	Établissements et services de santé	Thierry VERGNAUD	
Instance Interrégionale	TITSS de LYON (Tribunal Interrégional de la Tarification Sanitaire et sociale)	Christian BRULEY (PACAC)	

NIVEAU	INSTANCES	TITULAIRES	SUPPLEANTS
Régional	CESR (Conseil Economique et Social Régional)	Bruno de la BASTIE	
	CPCA (Conférence Permanente des Coordinations Associatives)	Bruno de la BASTIE	
	COREVA (vie associative Conseil Régional)	Bruno de la Bastie	
	CRESS (Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire)	Laure CHAREYRE	

V - Conclusion et orientations pour 2010 et années suivantes

L'année 2009 est une étape importante dans la réalisation politique de l'évolution du projet de l'Uriopss et sa déclinaison par les accompagnements et l'animation du réseau.

Ce sont encore 5 000 consultations servies aux adhérents dans le cadre de la cotisation, 1 290 personnes accueillies en formation, 62 associations accompagnées, et 1 166 participants aux journées d'étude.

Par ailleurs, notre engagement important dans l'animation de réseau et la représentation dans les différentes instances a largement contribué à notre visibilité politique et nécessite que nous gardions avec nos adhérents le souci de l'équilibre financier apporté par les cotisations sur cette fonction.

L'année 2009 a été marquée aussi par la préparation du congrès de l'Uniopss qui s'est déroulée à LYON en janvier 2010 avec l'accueil de 1 400 congressistes. L'implication des administrateurs et des salariés de l'Uriopss a été très intense tout au long de l'année pour assurer la pleine réussite de cet évènement.

Les réformes importantes et le changement complet de culture sur l'initiative associative nécessitent de travailler des modalités d'accompagnement collectif et individuel afin de répondre aux attentes des adhérents, mais aussi de défendre à plus long terme la capacité d'innovation et d'initiative indispensable à l'évolution des réponses aux besoins.

Le débat est lancé avec les adhérents lors de cette assemblée générale sur les orientations en matière d'animation de réseau et d'accompagnement et sera travaillé avec les administrateurs dans les mois à venir.

Sont remerciés : l'ensemble de l'équipe et les administrateurs qui s'impliquent fortement pour accompagner ces évolutions.

Les objectifs collectifs de l'Uriopss définissent la déclinaison du projet associatif, et reflètent cette implication commune.

Laure Chareyre
Directrice